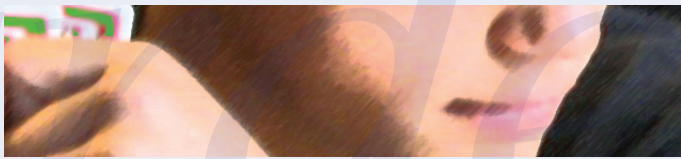


Katedralskolan

Olikas lika värde

Likabehandlingsarbete – Vad gäller?

Innehåll

Värdegrunden för Katedralskolan i Skara 3
Vad innebär Likabehandlingsarbete 4
Vad står begreppen för? 5
Vem har ansvaret 7
Vad kan du göra om du blir utsatt 8
Vad kan du som studiekamrat göra 9
Anmälan 10
Vart kan du vända dig 11

Innehåll

Värdegrunden
för Katedralskolan i Skara

Vid Katedralskolan i Skara skall alla elever och all personal känna sig trygga och bemöta varandra med respekt.

Diskriminering och andra former av kränkande behandling hör inte hemma i en verksamhet som bygger på demokratiska värderingar och att alla människor är lika mycket värda.

Alla på skolan ska behandlas med tolerans och respekt.

Vad innebär Likabehandlingsarbete

Likabehandlingsarbete handlar om att skapa en skola fri från diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. En trygg skolvardag är en förutsättning för att kunna lära och utvecklas.

Likabehandlingsarbetet regleras i två regelverk nämligen i diskrimineringslagen och i skollagen.

Det finns sju diskrimineringsgrunder som omfattas av lagens diskrimineringsförbud: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Skollagen ger även elever ett lagligt skydd mot annan kränkande behandling t ex mobbning.

Lagen ställer krav på att skolan arbetar förebyggande och att skolan utreder och åtgärdar trakasserier eller annan kränkande behandling som äger rum i eller i samband med verksamheten. Det ligger på rektors ansvar att det upprättas en likabehandlingsplan.

Vad står begreppen för?

Diskriminering:
Diskriminering sker om skolan på osakliga grunder behandlar en elev sämre än andra elever och missgynnandet har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Definitioner

Med *direkt diskriminering* menas att en elev missgynnas och det har direkt koppling till exempelvis elevens kön. Diskriminering kan även ske genom att alla behandlas lika. Det är det som kallas *indirekt diskriminering*. Det sker när skolan tillämpar en bestämmelse eller ett förfaringssätt som verkar vara neutralt, men som i praktiken missgynnar en elev på grund av någon av de sju diskrimineringsgrunderna.

Definitioner och begrepp forts...

Trakasserier och kränkande behandling
Gemensamt för trakasserier och kränkande behandling är att det handlar om ett uppträdande som kränker en elevs värdighet.

Trakasserier och kränkande behandling kan vara

- Fysiska
- Verbala
- Psykosociala (t ex utfrysning, grimaser)
- Texter, bilder och fotografier

Definitioner

Trakasserier är uppträdande som kränker en elevs värdighet och som har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna. Både skolpersonal och elever kan göra sig skyldiga till trakasserier. Det är trakasserier även när en elev kränks på grund av en förälders eller syskons sexuella läggning, funktionsnedsättning mm.

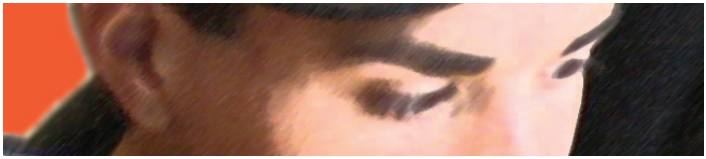
Kränkande behandling är uppträdande som kränker en elevs värdighet, men som inte har samband med någon diskrimineringsgrund. Det kan t ex vara att retas, mobbas eller att frysa ut någon. Både skolpersonal och elever kan göra sig skyldiga till kränkande behandling.

Vem har ansvaret?

Rektor ansvarar för att en anmälan om diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling omgående utreds och åtgärdas enligt rutinen i skolans likabehandlingsplan. Rektor som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen.

Skolan är skyldig att varje år upprätta en likabehandlingsplan mot diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling, vilken ska innehålla rutiner för hur personal ska agera i sådana situationer, samt förebyggande åtgärder

Aktiv elevmedverkan med fokus på likabehandling sker bland annat vid regelbundna möten i klassråd, enhetsråd, skolkonferens samt dialogmöte med elevskyddsombud.



Vad kan du göra om du blir utsatt?

Upplever du att någon kränker dig kan du försöka använda nedanstående punkter som en hjälp.

- Säg ifrån! Konfrontera personen direkt. Lämna inget utrymme för missförstånd.
- Skriv ner vad som hänt, så att du lättare kan redogöra och bearbeta det inträffade.
- Berätta för någon personal på skolan vad som har hänt.

Den som anmäler har ett lagligt skydd att inte på något sätt bli utsatt för påföljder av att en anmälan gjorts. Detta skydd har även ett vittne som medverkar i en utredning.

Tveka aldrig att kontakta någon vuxen!

Vad kan du som studiekamrat göra?

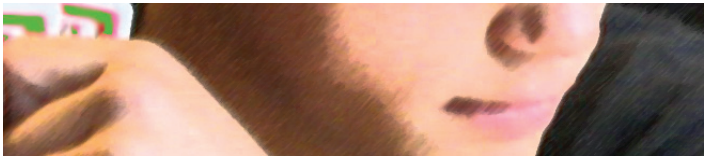
Alla elever på Katedralskolan i Skara har ett gemensamt ansvar att det inte förekommer trakasserier eller andra kränkande handlingar. Som studiekamrat måste du vara uppmärksam på vad som händer i din omgivning!

- Var uppmärksam på dina studiekamraters reaktioner.
- Våga fråga om hur någon mår.
- Lyssna när någon berättar vad hon/han upplever.
- Ta berättelsen på allvar och utgå från den som har utsatts.
- Ta dig den tid som krävs.
- Kontakta din mentor, någon annan vuxen eller någon ur elevhälsoteamet för rådgivning eller stöd.

Anmälan

Du som blivit utsatt för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling bör anmäla händelsen till mentor, rektor, elevhälsa eller annan personal.Målsättningen är att utreda händelsen snabbt så att diskrimineringen, trakasserier eller annan kränkande behandling upphör.

Om du anser att ansvarig rektor inte har utrett eller åtgärdat din anmälan kan du anmäla detta till Barn- och elevombudet (BEO). Är anmälan kopplad till Diskrimineringslagen kan du gå vidare med din anmälan till Diskrimineringsombudsmannen (DO).



Vart kan du vända dig?

Behöver du råd och stöd i frågor som rör likabehandlingsarbetet så kan du kontakta mentor, rektor, elevhälsa eller annan personal

Du kan gå in på Katedralskolans hemsida www.katedralskolan.nu för att läsa skolans likabehandlingsplan.

Du kan också vända dig direkt till: Diskrimineringsombudsmannen, www.do.se
Barn- och elevombudet, www.skolinspektionen.se/beo

Denna broschyr är sammanställd utifrån information från:
Skolverkets allmänna råd 2012, arbetet mot diskriminering och kränkande behandling Skollagen 6 kap. www.do.se

Version 2019